

№ 109 22. 06.2022 г

ПРИКАЗ

О внесении Дополнений в Положение об оплате труда работников МОУ «Митрофановская СОШИ с кадетскими классами»

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, определенных с Федеральным законом от 02.07.2021 г № 311 – ФЗ, в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников МОУ «Митрофановская СОШИ с кадетскими классами»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнения, внесенные в Положение об оплате труда работников МОУ «Митрофановская СОШИ с кадетскими классами» (Приложение)
2. Настоящие Дополнения вступают в силу со дня их официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 года.
3. Ответственному за работу с сайтом, Черных Е.А., разместить на официальном сайте ОО в десятидневный срок.

Директор: _____ (О.В. Косякова)

С приказом ознакомлены:

[Ф. И. О., личная подпись работника] [число, месяц, год]

Приложение

Утверждаю
Директор МОУ «Митрофановская
СОШИ с кадетскими классами
_____ О.В. Косякова
Приказ № 109 от 22.06. 2022 г

Дополнения

к Положению об оплате труда

Муниципального общеобразовательного учреждения

**«Митрофановская средняя общеобразовательная школа-интернат с кадетскими
классами»**

Дополнить Раздел I Общие положения:

Статьей 1 Закона № 311-ФЗ внесены, в том числе изменения в статью 216.1 ТК РФ, в соответствии с которой на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством РФ, в следствии нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Статьей 216.1 ТК РФ в редакции закона №311-ФЗ за работником закреплено право на оплату работодателем простоя до устранения опасности для его жизни и здоровья, в случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику не возможно.